

Le handicap en entreprise : de l'obligation à l'amélioration de l'environnement de travail pour tous

Formation Niveau 2

Titre de l'atelier	Handi-Management <i>Accueillir et Manager une personne en situation de handicap dans son service</i>
Profil participants	Manager de proximité, manager intermédiaire Chef de service, responsable d'unité...
Prérequis	Aucun – Avoir suivi la formation Handi-Sensi est un plus
Nombre de participants	Entre 4 et 8 participants max En inter ou en intra
Formatrices	Olivia Berthod , directrice Handicap Emploi 01 ou son équipe Karine Mazué , psychologue du travail
Durée	7 heures
Objectifs de l'atelier	Transformer son regard sur le handicap pour mieux manager Connaître le handicap Savoir repérer les situations de handicap Savoir gérer les impacts sur la situation de travail et sur l'équipe Être en capacité de piloter un aménagement de poste Savoir manager un collègue en situation de handicap
Contenu Les grandes lignes de la formation	Éléments juridiques en matière de handicap et politique d'emploi Situations de handicap : comprendre les particularités des différents types de handicap Impacts du handicap sur la vie professionnelle et conséquences directes et indirectes sur le travail, l'organisation du travail et l'équipe Recrutement, Conditions d'emploi et le maintien dans l'emploi Aménagements des postes et/ou du temps de travail Les clés d'un management attentif : les « bonnes attitudes », la bonne posture managériale, la bonne communication Conclusion
Méthodes pédagogiques	Apports théoriques, lecture et analyse de témoignages écrits, débats, exercices, vidéos, Études de cas spécifiquement construite pour la formation ... Ludopédagogie
Complément d'information	<i>Cette formation offre un temps d'échange et de partage aux managers pour qu'ils puissent aborder ensemble et sans tabou la question complexe du handicap dans leur pratique managériales. Le manager doit pouvoir suivre et anticiper les difficultés du salarié pour ajuster en temps réel l'organisation du travail tout en gardant le pilotage de son équipe. Ce module de formation lui permettra d'entrer dans une démarche réflexive pour penser sa posture de manager (comprendre pour évoluer, évoluer pour comprendre).</i>
Tarif	490 euros net de taxe par participant en inter Devis sur mesure en intra